

Приложение к приказу
Департамента государственной
гражданской службы и кадровой
политики Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от «12» сентября 2019 года №36-ОД-100

**Стандарт деятельности органов местного самоуправления
муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры в сфере противодействия коррупции**

1. Общие положения

Стандарт деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) в сфере противодействия коррупции разработан в целях осуществления единой скоординированной деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по противодействию коррупции в автономном округе в соответствии с федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и на основе Методических рекомендаций по отдельным вопросам организации антикоррупционной работы в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Меры по предупреждению коррупции в отношении лиц, обладающих публично-властными полномочиями, реализуются посредством антикоррупционных институтов, обеспечивающих:

- получение и проверку сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах);
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- контроль за соблюдением ограничений и запретов, исполнением обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции.

2. Нормативно-правовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере противодействия коррупции

В органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в целях реализации законодательства о противодействии коррупции на муниципальной службе, должны быть изданы следующие нормативные правовые акты:

1. Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в (наименование органа местного самоуправления муниципального образования), при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - перечень должностей муниципальной службы);
2. О порядке представления сведений о доходах муниципальными служащими;
3. О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, и членов их семей на официальных сайтах органов местного самоуправления и предоставления этих сведений общероссийским и окружным средствам массовой информации для опубликования;
4. О создании (назначении) подразделения (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
5. О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы;
6. О координационном органе по противодействию коррупции;
7. О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению;
8. Об утверждении плана противодействия коррупции;
9. О порядке проведения антикоррупционной экспертизы;
10. Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих;
11. Об организации деятельности «телефона доверия», по которому граждане могут сообщить о коррупционных правонарушениях;
12. О порядке сообщения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

13. О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений;

14. Об утверждении положения о сообщении лицами, замещающими муниципальные должности, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

15. О порядке применения взыскания за несоблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

16. О порядке проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового договора или гражданско-правового договора;

17. Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, в течении двух лет после увольнения с которых гражданин имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, и порядке получения такого согласия;

18. О представлении лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

19. О порядке представления лицами, замещающими должности муниципальной службы в (указать наименование органа местного самоуправления), сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

В целях внедрения антикоррупционных стандартов в муниципальные учреждения должны быть изданы следующие нормативные правовые акты:

1. Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях;

2. Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях;

3. Типовое положение о конфликте интересов работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий;

4. Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий;

