

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы № 19

С.А. Ширина
 « 16 » 05 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
 департамента образования
 Администрации города

А.Н. Томазова
 « 16 » 05 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
 организации муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы № 19

Т.А. Гронских
 « 16 » 05 2019 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 2

**в положение об оплате труда работников
 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы № 19**

1. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения»:

1.1. Пункты 9, 16, 23 - 24 изложить в следующей редакции:

« 9. Работа педагога дополнительного образования в общеобразовательном учреждении	0,15; с 01.01.2018 - 0,20	устанавливается за все часы работы по должности
16. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе либо заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора за норму часов работы за ставку заработной платы
23. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них
24. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено

		на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них	».
--	--	---	----

1.2. Дополнить пунктом 34 в следующей редакции:

« 34. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, учителя, педагога дополнительного образования)	с 01.01.2018 - 0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».
--	---------------------	---	----

2. Дополнить подпункт 4.4.5 пункта 4.4 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» абзацем следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда».

3. В пункте 5.3 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда директора, заместителя директора»:

3.1. В пункте 1 таблицы 11 подпункта 5.3.1 в графе «Условия осуществления выплаты» слова «в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения,» исключить.

3.2. Абзац первый подпункта 5.3.2 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя образовательного учреждения (на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в образовательном учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы (далее - фонд стимулирующих выплат), в зависимости от штатной численности Учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):».

3.3. Подпункт 5.3.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы директору.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы директору устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

1) наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;

2) наличие групп продленного дня в Учреждении:

- 1 - 2 группы продленного дня - 5%;
- 3 - 5 групп продленного дня - 10%;
- 6 - 9 групп продленного дня - 15%;
- 10 и более групп продленного дня - 20%;

3) при превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня

превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;
- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%».

3.4. В подпункте 5.3.4:

3.4.1. Подпункт 5.3.4.2 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы директору устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование директора, определенного в порядке, установленном пунктом 5.3.2 раздела 5 настоящего Положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы директору, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

3.4.2. В подпункте 5.3.4.3 слова «пунктом 5.3.4.2» заменить словами «пунктом 5.3.2».

3.4.3. Подпункт 5.3.4.4 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы директору Учреждения, вновь назначенному на должность, директору Учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения директором Учреждения в порядке перевода директора другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы директору на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Директору Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для директора Учреждения является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда директора Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых директор Учреждения не принимал участие;

- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам».

4. Абзац второй пункта 6.5 раздела 6 «Порядок и условия осуществления иных выплат» после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

5. Дополнить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 19 разделом 8 «Прочие условия» в следующей редакции:

«Раздел 8. Прочие условия

До 01.01.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

6. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2017.

Пропиновано, пронумеровано и скреплено

печатью 4 (четыре) листов

Директор С.А. Ширина



[Handwritten signature]

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 2 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 19

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	16.05.2019 